



La formation
et l'accompagnement
dans le sud



ETRE BIEN ACCUEILLI A DOMICILE



Projets et Formations

Spécialiste Santé



1 Objectif

Permettre aux personnels de découvrir une méthode simple de prise en compte de « l'autre » favorisant un bien être du bénéficiaire. Cet objectif passe par l'apprentissage d'outils visant à mieux gérer les situations quotidiennes, pour mieux protéger et se protéger des « souffrances » et donc de mieux appréhender les besoins physiologiques et psychologiques des personnes âgées. Ce programme est spécifiquement conçu pour les aides à domiciles.

2 Public

Les aides à domiciles.

3 Durée










2 journées consécutives en standard.

Projets et Formations peut s'adapter aux contraintes de planning.

4 Programme

Rappels fondamentaux

La personne






-  L'homme et sa personnalité
-  La gestion des émotions
-  Image de soi
-  La personne âgée chez elle
-  Besoin, demande et agressivité
-  Le vieillissement
-  La diminution de l'autonomie
-  Acceptation de soi et regard des autres
-  Mal être et bien être















 Les derniers objectifs de vie







Les différences formes de maltraitance

-  La maltraitance psychologique
-  Comprendre la violence (origines et conséquences)
-  Rôle des émotions dans la gestion d'un conflit
-  Interprétations déviantes
-  Communication maltraitante

Les rôles du personnel

-  Cadre de l'aide à domicile
-  Aider et non assister
-  Prendre du recul
-  Ecoute active
-  Réponses aux besoins spécifiques
-  La gestion des stress
-  Faciliter la vie
-  Gestion des cultures
-  Objectiver les situations
-  Faire face aux situations difficiles

Stratégie de bientraitance

-  La personne et son lieu de vie
-  La recherche d'objectifs
-  La valorisation des émotions
-  L'humilité et le respect
-  Vers une stratégie individuelle
-  La bienveillance active

5 Méthode pédagogique

La méthode pédagogique s'appuie sur des apports théoriques, mais surtout sur des échanges entre les participants et le formateur.

Chacun exprime ses propres ressentis face à toutes les situations rencontrées et une réflexion globale est menée sous l'expertise du formateur qui se charge d'orienter les débats pour parvenir à définir les bons outils et veiller à leurs appropriations par les stagiaires.





Des mises en situation sur des cas de situations concrets étayeront les débats et favoriseront aussi l'appropriation des outils et des facteurs d'évolution.

6 Notion de projet / Accompagnement / SAV

Pourquoi la **notion de projet** est omniprésente dans les discours de la société Projets et Formations, et pourquoi le terme « **Projet** » fait-il partie de la dénomination sociale de l'entreprise ?

Projets et Formations ne conçoit pas la formation sans, au préalable :

- **L'analyse du besoin précis,**
- **La connaissance du terrain d'action (contexte établissement, population, réglementation, décisions...)**

Projets et Formations ne conçoit non plus la formation sans, à postériori :

- Une évaluation à chaud de la formation, **avec synthèse des contenus rédigés par les stagiaires remise au responsable de la formation,**
- **La proposition éventuelle d'une évaluation à froid** quelques semaines après la formation ou après les premières utilisations des outils mis à disposition des stagiaires,
- L'accompagnement nécessaire pour s'assurer du maintien des connaissances et des acquis,
- La proposition éventuelle de nouveaux axes d'améliorations,
- **La mise en place d'un SAV** permettant à tout moment aux stagiaires et aux responsables de poser des questions directement au formateur référent par téléphone ou par mail.

D'où la notion de Projet de Formation





*La formation
et l'accompagnement
dans le sud*



Projets & Formations

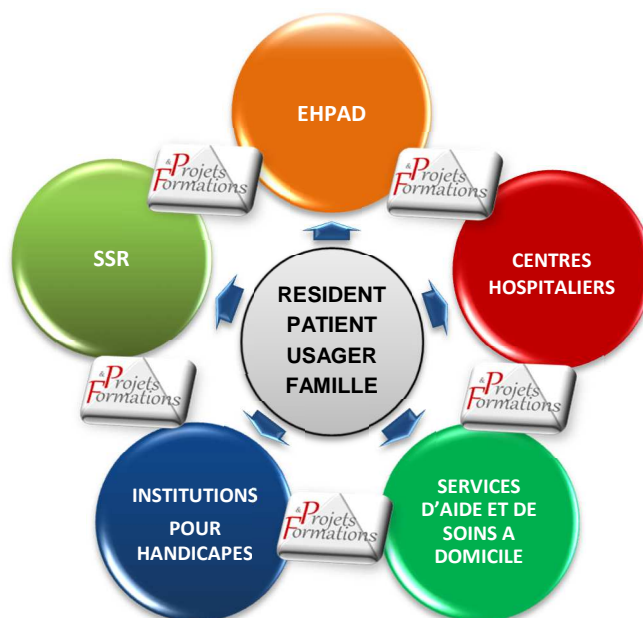
Propose des formations concrètes, parfaitement adaptées au contexte de l'institution et en adéquation avec les vrais besoins. **P**rojets et **F**ormations :

- Analyse les besoins avec vous
- Adapte ses programmes et les valide avec vous
- Dispense les formations et procède à des évaluations à chaud dont elle vous remet les synthèses
- Vous propose de véritables évaluations à froid quelques semaines après les sessions et vous rend compte

Ainsi une notion de partenariat basée sur la transparence, la loyauté, et la confiance s'établit. La notion de projet d'accompagnement apparait prenant ainsi tout son sens.

Les responsables et les stagiaires peuvent à tous moments continuer d'échanger avec nos formateurs.





**CH, CHS
EHPAD, EHPA
SSIAD, SAP
SSR
ESAT, FAM, IME...**

Des formations sur mesure

Gestion de l'humain
Spécificités personnes âgées
Spécificité handicap
Ethique
Management
Soins
Développement personnel
Prévention et la sécurité
Bureautique
Comptabilité / finances

La formation et l'accompagnement
dans le sud

06 18 72 39 98 - 04 90 34 78 67

www.projets-formations.com

