



Manager, animer, motiver son équipe autour du résident



Projets et Formations

Spécialiste Santé

Projets & Formations

Propose des formations concrètes, parfaitement adaptées au contexte de l'institution et en adéquation avec les vrais besoins. Projets et Formations :

- Analyse les besoins avec vous
- Adapte ses programmes et les valide avec vous
- Dispense les formations et procède à des évaluations à chaud dont elle vous remet les synthèses
- Vous propose de véritables évaluations à froid quelques semaines après les sessions et vous rend compte

Ainsi une notion de partenariat basée sur la transparence, la loyauté, et la confiance s'établit. La notion de projet d'accompagnement apparaît prenant ainsi tout son sens.

Les responsables et les stagiaires peuvent à tous moments continuer d'échanger avec nos formateurs.

yveslozano@projets-formations.com / 06 18 72 39 98
secretariat@projets-formations.com / 04 90 34 78 67





1 Préambule

Projets et **F**ormations propose de nombreuses variantes dans ses formations au management d'équipe. Celle-ci englobe la notion de prise en charge des résidents : Manager, oui, mais pour une meilleure cohésion d'équipe autour de celui-ci, pour son bien-être et celui du personnel.

Les recommandations de l'ANESM, ainsi que le Projet d'Etablissement, le Projet d'accompagnement personnalisé, ...sont autant de merveilleux outils, si bien utilisés, utilisés comme fil conducteur tout au long de la formation.

Projets et Formations s'adapte aux personnels et au contexte de l'institution.

Afin de toujours vous garantir le succès nous vous rencontrons et discutons précisément de vos besoins, cela en parfaite confidentialité. Une fois la confiance établie nous construisons ensemble. Les résultats obtenus sont remarquables immédiatement.

Naturellement nos programmes ne sont jamais les mêmes, celui-ci est générique.

2 Objectif

Etre capable d'élaborer des stratégies de communication et de gestion des équipes en charge.

Découvrir une communication adaptée aux spécificités des problématiques émotionnelles (résidents, personnel en souffrance, etc.)

Découvrir une démarche de management et de stimulation de l'équipe dont le but est d'optimiser le travail des personnels dans un contexte plus serein.

3 Public

Managers / responsables de l'institution

4 Durée

3 journées en 2 + 1 mais elle peut être discutée en fonction des besoins

5 Programme

Management de l'équipe



La communication



Les missions du chef d'équipe



Définition des objectifs (collectifs et individuels)





Motiver un salarié









Une typologie des comportements











-  Faire passer les consignes
-  Conduire les changements

Animation d'équipe






-  Accompagnement terrain
-  Les réunions formelles et informelles
-  Le respect des règles (qualité, sécurité, etc.)
-  Autorité et charisme
-  S'affirmer
-  L'équipe dans l'institution et dans son contexte

Stimulation de l'équipe

-  La motivation individuelle
-  La motivation collective
-  Recherche des besoins
-  L'écoute
-  Gérer les situations difficiles
-  Mise en adéquation besoins/stratégie







Développer sa capacité d'accueil

-  Besoins et attentes du résident
-  Besoins et attentes des familles
-  Identifier ses propres capacités d'accueil
-  Développer une attitude bienveillante
-  Savoir comprendre les messages non-verbaux



L'agressivité

-  Les différentes expressions de l'agressivité
-  La violence (origines et conséquences)
-  Rôle des émotions dans la création d'un conflit
-  Interprétations déviantes



6 Méthode pédagogique

La méthode pédagogique s'appuie sur des apports théoriques sur le fonctionnement de l'humain, mais aussi sur des exercices pratiques permettant de ressentir ses propres comportements face à des situations spécifiques. Des mises en situation seront effectuées pour favoriser une appropriation des facteurs d'évolution.





La formation
et l'accompagnement
dans le sud



Apport de connaissances.
Echanges d'expérience entre les participants.

7 Notion de projet / Accompagnement / SAV

Pourquoi la **notion de projet** est omniprésente dans les discours de la société Projets et Formations, et pourquoi le terme « **Projet** » fait-il partie de la dénomination sociale de l'entreprise ?

Projets et Formations ne conçoit pas la formation sans, au préalable :

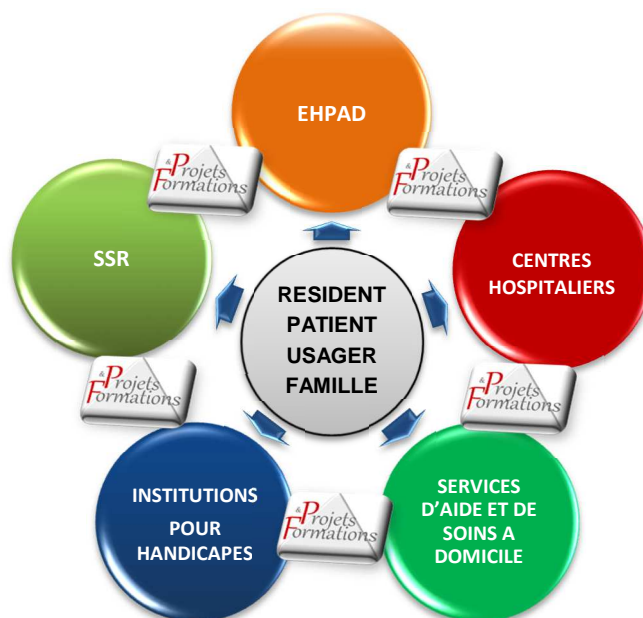
- **L'analyse du besoin précis,**
- **La connaissance du terrain d'action (contexte établissement, population, réglementation, décisions...)**

Projets et Formations ne conçoit non plus la formation sans, à postériori :

- Une évaluation à chaud de la formation, **avec synthèse des contenus rédigés par les stagiaires remise au responsable de la formation,**
- **La proposition éventuelle d'une évaluation à froid** quelques semaines après la formation ou après les premières utilisations des outils mis à disposition des stagiaires,
- L'accompagnement nécessaire pour s'assurer du maintien des connaissances et des acquis,
- La proposition éventuelle de nouveaux axes d'améliorations,
- **La mise en place d'un SAV** permettant à tout moment aux stagiaires et aux responsables de poser des questions directement au formateur référent par téléphone ou par mail.

D'où la notion de Projet de Formation





**CH, CHS
EHPAD, EHPA
SSIAD, SAP
SSR
ESAT, FAM, IME...**

Des formations sur mesure

Gestion de l'humain
Spécificités personnes âgées
Spécificité handicap
Ethique
Management
Soins
Développement personnel
Prévention et la sécurité
Bureautique
Comptabilité / finances

La formation et l'accompagnement
dans le sud

06 18 72 39 98 - 04 90 34 78 67

www.projets-formations.com

